

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

㈱紋寿の職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月20日～2024年9月30日までの 3年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2022年9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2022年9月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に説明

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 2022年9月～ 管理職へ面談調査による実態把握
- 2022年9月～ 研修内容の検討
- 2023年～ 研修の実施