

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

（株）紋寿の職員が、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月20日～2024年9月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：2022年9月20日～両立支援制度とハラスメント防止について管理職を含む労働者に周知徹底する。

目標2：2022年9月20日～年次有給休暇を取得推進する取り組みを行う。